Forslag til vedtægtsændringer
Generalforsamling 2026 | Danske Musik- og Kulturskoler (DMK)

Forslagsstiller

Bestyrelsen for Danske Musik- og Kulturskoler (DMK).

Forslag

Bestyrelsen foreslår en ændring af vedtægternes § 5, § 6, § 10 og § 11 vedrørende sammensætning og valg af DMKs bestyrelse. Bestyrelsen skal fortsat bestå af ni medlemmer, men sammensættes fremover således:

- Forpersonen vælges fortsat af generalforsamlingen for en toårig periode.
- De fem regioner vælger fortsat hver ét bestyrelsesmedlem for en toårig periode. Valgene er forskudte.
- Tre interessenter udpeges af bestyrelsen for en toårig periode på baggrund af open call. Udpegningerne er forskudte.

Baggrund

Formålet er at fastholde DMKs demokratiske og regionale forankring og samtidig give mulighed for at supplere bestyrelsen med kompetencer og perspektiver, der bidrager til DMKs aktuelle indsatser og strategi.

Forud for hvert open call vurderer bestyrelsen hvilke kompetencer og perspektiver, der er behov for i den samlede bestyrelse. Bestyrelsen udarbejder på den baggrund et open call til DMKs bestyrelse. Bestyrelsens opslag kvalificeres af forpersonerne for de fem regionale samråd, inden det offentliggøres.

Generalforsamlingen giver gennem vedtagelsen af nedenstående vedtægtsbestemmelser bestyrelsen mandat til at udpege de tre interessenter.

Modellen er inspireret af en praksis, der i stigende grad anvendes på det professionelle kultur- og uddannelsesområde, herunder blandt andet ved rekruttering til bestyrelser på de videregående kunstneriske uddannelser og i genreorganisationerne. Her bruges open call til at skabe et bredere rekrutteringsgrundlag og målrettet tilføre bestyrelser relevante kompetencer og perspektiver.

DMKs model kombinerer denne strategiske bestyrelsesrekruttering med en stærk demokratisk og regional forankring.

Konkrete vedtægtsændringer

§ 5 Bestyrelse

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Stk. 1. Generalforsamlingen og de fem regioner vælger en bestyrelse til at varetage den daglige ledelse af foreningen og udføre generalforsamlingens beslutninger.

Foreslået ordlyd

Stk. 1. Foreningen ledes af en bestyrelse på ni medlemmer bestående af en forperson valgt på generalforsamlingen, fem regionalt valgte bestyrelsesmedlemmer samt tre interessenter udpeget af bestyrelsen på baggrund af open call.

Bestyrelsen varetager den daglige ledelse af foreningen og udfører generalforsamlingens beslutninger.

§ 6 Bestyrelsesmedlemmer

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Stk. 1. Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer: 5 personer udpeget og valgt geografisk regionalt (fra Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland samt Region Hovedstaden), 3 personer valgt på generalforsamling og forperson ligeledes valgt på generalforsamling.

Stk. 2. I hver geografisk region faciliterer medlemmerne en valghandling, hvor ét bestyrelsesmedlem og en suppleant fra pågældende region vælges for en 2-årig periode. Bestyrelsesmedlemmet og suppleanten skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution.

I lige år vælges bestyrelsesmedlemmer og suppleant fra Region Hovedstaden og Region Midt og i ulige år Region Syd, Region Nord og Region Sjælland. Valghandlingerne i de geografiske regioner skal finde sted i 3. kvartal.

Alle medlemsskoler/institutioner i pågældende region inddrages i valghandlingen, hvor der stemmes pr. kommune.

Dersom et regionalt valgt bestyrelsesmedlem permanent udtræder af DMKs bestyrelse eller er planlagt fraværende i mere end 6 måneder, indtræder den regionale suppleant i DMKs bestyrelse i den resterende valgperiode/pågældende planlagte periode.

Stk. 3. På generalforsamlingen vælges i lige år forperson og et bestyrelsesmedlem for en periode af to år, og i ulige år vælges to bestyrelsesmedlemmer for en periode af to år.

Forpersonen skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution. Det tilstræbes, at bestyrelsen samlet set besidder de fornødne ledelsesmæssige, kunstfaglige, pædagogiske, juridiske og økonomiske kompetencer. Det tilstræbes, at de tre bestyrelsesmedlemmer, valgt på generalforsamlingen, qua engagement og/eller virke bibringer bestyrelsen perspektiver fra det omkringliggende samfund.

Alle bestyrelsesmedlemmer skal på tidspunktet for generalforsamlingen være myndige.

Foreslået ordlyd

Stk. 1. Foreningen ledes af en bestyrelse på ni medlemmer: en forperson valgt på generalforsamlingen, fem personer valgt geografisk regionalt fra henholdsvis Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland og Region Hovedstaden samt tre interessenter udpeget af bestyrelsen på baggrund af open call.

Stk. 2. I hver geografisk region faciliterer medlemmerne en valghandling, hvor ét bestyrelsesmedlem og en suppleant fra pågældende region vælges for en toårig periode. Bestyrelsesmedlemmet og suppleanten skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution.

I lige år vælges bestyrelsesmedlem og suppleant fra Region Hovedstaden og Region Midtjylland, og i ulige år vælges bestyrelsesmedlem og suppleant fra Region Syddanmark, Region Nordjylland og Region Sjælland. Valghandlingerne i de geografiske regioner skal finde sted i 3. kvartal.

Alle medlemsskoler/institutioner i pågældende region inddrages i valghandlingen, hvor der stemmes pr. kommune.

Dersom et regionalt valgt bestyrelsesmedlem permanent udtræder af DMKs bestyrelse eller er planlagt fraværende i mere end seks måneder, indtræder den regionale suppleant i DMKs bestyrelse i den resterende valgperiode/den pågældende planlagte periode.

Stk. 3. Tre interessenter udpeges af bestyrelsen for en periode på to år på baggrund af open call.

Udpegningen sker forskudt, således at én interessant udpeges i lige år og to interessenter i ulige år.

Interessenterne skal gennem deres kompetencer, erfaring, engagement og/eller virke tilføre bestyrelsen relevante perspektiver fra det omkringliggende samfund og bidrage til bestyrelsens samlede kompetenceprofil.

§ 6 Bestyrelsesmedlemmer (fortsat)

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Stk. 4. Udelukkende medlemsskoler/institutioner og foreningens bestyrelse kan indstille kandidater til forperson og bestyrelsesmedlemmer (valgt på generalforsamlingen).

Kandidater til forperson og bestyrelsesmedlemmer meldes til sekretariatet senest 4 uger før generalforsamlingen.

Stk. 5. Bestyrelsen konstituerer sig på første møde efter generalforsamlingen med valg af næstforperson og et yderligere bestyrelsesmedlem til et forretningsudvalg bestående af forperson, næstforperson og medlem af forretningsudvalg.

Hvis forpersonen i en valgperiode træder tilbage, overtager næstforpersonen forpersonens forpligtelser indtil næste generalforsamling, hvor nyvalg skal finde sted. Samtidigt konstituerer bestyrelsen sig med ny næstforperson og/eller nyt forretningsudvalg ved førstkommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden ved almindelig stemmeflerhed på det første bestyrelsesmøde i første kvartal af et kalenderår.

I tilfælde af stemmelighed i bestyrelsen er forpersonens stemme udslagsgivende. Bestyrelsen afholder mindst fire årlige møder.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til at løse konkrete opgaver for foreningen. Udvalgene refererer i alle forhold til bestyrelsen.

Foreslået ordlyd

Stk. 4. Forud for hvert open call foretager bestyrelsen en vurdering af bestyrelsens samlede kompetencer og perspektiver og fastlægger på denne baggrund, hvilke kompetencer og profiler der søges. I denne proces forpligter bestyrelsen sig til at arbejde for diversitet i bestyrelsens sammensætning på flere parametre fx køn, alder, geografi og faglighed.

Enhver myndig person kan søge, herudover personer med tilknytning til medlemsskole/institution, forudsat at kandidaten vurderes at tilføre den efterspurgte kompetenceprofil.

Bestyrelsen udarbejder opslaget til open call. Opslaget kvalificeres af forpersonerne for de fem regionale samråd, inden det offentliggøres.

På baggrund af open call udpeger bestyrelsen den eller de kandidater, der bedst supplerer bestyrelsens samlede kompetencer og perspektiver og understøtter DMKs aktuelle indsatser og strategi.

Det tilstræbes, at bestyrelsen samlet set besidder de fornødne ledelsesmæssige, kunstfaglige, pædagogiske, juridiske, økonomiske og politiske kompetencer.

Stk. 5. Forpersonen vælges (i lige år) på den ordinære generalforsamling for en periode på to år.

Forpersonen skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution.

Udelukkende medlemsskoler/institutioner og foreningens bestyrelse kan indstille kandidater til posten som forperson. Kandidater til forpersonsposten meldes til sekretariatet senest fire uger før generalforsamlingen.

Alle bestyrelsesmedlemmer skal på tidspunktet for valg eller udpegning være myndige.

§ 6 Bestyrelsesmedlemmer (fortsat)

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Foreslået ordlyd

Stk. 6. Bestyrelsen konstituerer sig på første møde efter generalforsamlingen med valg af næstforperson og et yderligere bestyrelsesmedlem til et forretningsudvalg bestående af forperson, næstforperson og medlem af forretningsudvalget.

Hvis forpersonen i en valgperiode træder tilbage, overtager næstforpersonen forpersonens forpligtelser indtil næste generalforsamling, hvor nyvalg skal finde sted. Samtidig konstituerer bestyrelsen sig med ny næstforperson og/eller nyt forretningsudvalg ved førstkommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden ved almindelig stemmeflerhed på det første bestyrelsesmøde i første kvartal af et kalenderår.

I tilfælde af stemmelighed i bestyrelsen er forpersonens stemme udslagsgivende. Bestyrelsen afholder mindst fire årlige møder.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til at løse konkrete opgaver for foreningen. Udvalgene refererer i alle forhold til bestyrelsen.

§ 10 Generalforsamling og landskonference

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Stk. 1, pkt. 7 Valg af forperson og bestyrelsesmedlem(mer) jf. § 6, stk. 3.

Foreslået ordlyd

Stk. 1, pkt. 7 Valg af forperson jf. § 6, stk. 5.

De øvrige bestemmelser i § 10 er uændrede.

§ 11 Indkaldelse til generalforsamling og ekstraordinær generalforsamling

Gældende ordlyd (29. oktober 2025)

Stk. 2. I forbindelse med ordinær generalforsamling skal forslag til dagsordenens pkt. 4 og 7 være sekretariatet i hænde senest fire uger før generalforsamlingen.

Dagsorden samt bilag vedr. pkt. 3, 5 og 6, og eventuelle forslag under pkt. 4, samt kandidater under pkt. 7 udsendes til medlemmerne senest 14 dage (mindst 10 hverdage) før generalforsamlingen i forbindelse med ordinær generalforsamling.

Foreslået ordlyd

Stk. 2. I forbindelse med ordinær generalforsamling skal forslag til dagsordenens pkt. 4 samt kandidater til forpersonsposten være sekretariatet i hænde senest fire uger før generalforsamlingen.

Dagsorden samt bilag vedrørende pkt. 3, 5 og 6, eventuelle forslag under pkt. 4 samt kandidater til forpersonsposten udsendes til medlemmerne senest 14 dage (mindst 10 hverdage) før den ordinære generalforsamling.

Ikrafttrædelse og overgangsbestemmelse

Vedtægtsændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen på generalforsamlingen 2026.

De regionalt valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter fortsætter deres igangværende valgperioder efter den hidtidige valgturnus.

Hvad angår de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vil der være en interimsperiode som følger:

Kandidat på valg i 2026 vil sidde på mandat efter nuværende vedtægter frem til generalforsamling 2028. Herefter vil der blive tale om open call i henhold til de nye vedtægter.

De to generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, der efter nuværende vedtægter er på valg på generalforsamling 2027, vil med vedtagelsen af nye vedtægter ikke være på valg i 2027. Her vil der blive tale om open call i henhold til nye vedtægter.

Ved overgangen til den nye ordning tilrettelægges udpegningen af de tre interessenter således, at denne følger den nuværende turnus, hvor én interessent udpeges i lige år og to interessenter i ulige år.

Såfremt vedtægtsforslaget vedtages, vil bestyrelsen udarbejde en procesplan for open call, der indgår i bestyrelsens årshjul.

Bestyrelsens indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen vedtager de foreslåede ændringer af § 5, § 6, § 10 og § 11 samt overgangsbestemmelsen.

Vedtægtsændringer kræver i henhold til § 12, stk. 1, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.