

Thomas Lørup Hylgaard 20. oktober 2026 ⇄

Aktive arbejdspladser i praksis

Gruppe 1

⇄ GALAKSE GRANSKER 20. okt 2026, 13.36

Vi er Heidi, Thomas, Inger, Per, Hanne og Henrik

🗨 7

Solsystem Udforsker 20. okt 2026, 13.58

Forme stillinger efter dem der søger (open call)

Solsystem Udforsker 20. okt 2026, 13.59

Hvis man ikke kan få det man vil have, er man nødt til at gøre dem man får til nogen man vil have (kompetenceudvikling)

Solsystem Udforsker 20. okt 2026, 14.14

Mere end kun samtale for at tjekke kompetencerne, fx rollespillet en undervisningssituation med rigtige elever

Solsystem Udforsker 20. okt 2026, 14.15

To samtaler bedre end én

Solsystem Udforsker 20. okt 2026, 14.32

Onboarding vigtig. Fastlæg opfølgningssamtaler lægges i kalender fra start

Skovbund Udforsker 20. okt 2026, 14.44

Vi bekræfter at y'erne er mere motiverede til fællesskaber.

Skovbund Udforsker 20. okt 2026, 14.46

Måske skal vi være meget konkrete med hvad arbejdsfællesskaberne består af

Gruppe 2

⇄ PLANET KORTLÆGGER 20. okt 2026, 13.37

Ole C

Christoffer B

Preben F

Claus S

Jacob B

🗨 0

Gruppe 3

⇄ NORDLYSFANGER UNDREN 20. okt 2026, 13.37

Vi er Morten, Troels, Søren, Christian og Peter

🗨 0

gruppe 4

⇄ GRUPPE 4 20. okt 2026, 13.37

De fede

Maibrit

Niels

Ole

Michael

Clara

🗨 3

Idemagnet Mulighed 20. okt 2026, 14.40

Onboarding formaliseret vigtig

Idemagnet Mulighed 20. okt 2026, 14.42

Sociale arrangementer i arbejdstiden - trivsel er vigtig og uformelle samtaler kaster flere ting af sig

Idemagnet Mulighed 20. okt 2026, 14.42

Ansættelsessamtale med undervisning - gode erfaringer

