

Attraktive arbejdspladser i praksis

Rekruttering, onboarding
og fastholdelse

Kulturskolen Ringkøbing-Skjern

Preben Frederiksen, kulturskoleleder



Vores Kulturskole i tal

525

elev

427 elever under 25 år

97 elever over 25 år

1 elev på præcis 25 år

39

ansatte



ca. 19

fuldtidsstillinger

Fag i Kulturskolen

Musikundervisning

Ballet / dans

Billedkunst

Keramik

Drama

Redesign på tekstil



Medarbejdere fordelt på områder

Område	Antal
Musik	24
Dans	3
Drama	1
Billedkunst	2
Projektmedarbejdere	2
Redesign	1
Administration og TAP	6

39

medarbejdere
i alt

Medarbejdernes geografiske udgangspunkt

Bopælsområde	Antal
Ringkøbing-Skjern, undervisere	16
Ringkøbing-Skjern, administration og TAP	6
Holstebro	5
Aarhus	6
Skive	2
Grenaa	1
Esbjerg	1
Silkeborg	2

17 af 39

bor uden for
Ringkøbing-Skjern
Kommune.

Af undervisere er der
17 af 33 der bor
udenfor RSKS

Rekruttering siden 2025

Stilling	Timer/uge	Start	Ansøgere
Korleder	5	01.08.2025	1
Elguitarlærer	20	01.08.2025	1
Sanglærer	15	01.12.2025	1
Musiklærer, primært folkeskole	25	01.01.2026	2
Rytmiklærer, småbørnshold	12	01.08.2026	3
Violinlærer	9,25	01.08.2026	1
Klaverlærer	20	15.08.2026	1

7 opslag

10 ansøgninger i alt

5 med én ansøger

Rekruttering: hvor og hvordan

Vores veje til kandidater

Stillingsopslag på kommunens Emply
Kontakt til konservatorier og undervisere
Deling af opslag og brug af netværk
Vi har sågar ansat en tysker, der havde de rette kompetencer
(troede vi)

Vores erfaringer

Genopslag giver ikke flere ansøgninger.
Stillinger tættere på hjemmet trækker.
Vi vurderer kompetencer frem for
en bestemt type kvalifikationer.



Fastholdelse: at høre til i fællesskabet

Det gør vi

Sociale arrangementer for personalet

Mulighed for overnatning ved lang transport og job over to dage

Fleksibilitet og frihed til spillejobs

Det udfordrer os

Små stillinger gør tilhørsforhold svært.

Familieliv og afhentning af børn skal passe med arbejdstiderne.

Aftenarbejde opleves mindre attraktivt.

Kunstnere søger nogle gange uden erfaring med undervisning.

