

Om bestyrelsesarbejdet i DMK

Indhold

Historik	1
Foreningens formål	1
Hvad og hvem repræsenterer DMK?	1
DMKs sekretariat	2
DMKs bestyrelse	2
Honorarstruktur for bestyrelsesarbejdet	3
DMKs vedtægter	3
DMKs strategi 2030	3
Bestyrelsens årshjul og planlagte bestyrelsesmøder i 2026	4

Historik

Danske Musik- og Kulturskoler (DMK) blev etableret den 1. januar 2019. Forud for dannelsen af DMK som forening eksisterede to foreninger på området. Den ene forening var en lederforening, mens den anden var mere generel ift. skolernes opgave. Ingen af foreningerne repræsenterede alle musik- og kulturskoler, der er omfattet af Musikskoleloven.

Foreningens formål

DMK arbejder for at fremme aktiv musikalsk og kunstnerisk udfoldelse og læring til understøttelse af trivsel, dannelse og deltagelse i fællesskaber og demokrati med særligt fokus på børn og unge (jf. foreningens vedtægter).

Hvad og hvem repræsenterer DMK?

DMK er landsforening for musik- og kulturskoler i alle landets 98 kommuner. DMKs medlemsskoler er organiseret i fem regionale samråd (Nord, Midt, Syd, Sjælland og Hovedstaden).

Som medlem af foreningen kan optages:

- Musik- og kulturskoler, der er berettigede til refusion efter Lov om Musik og Bekendtgørelse om Musikskoler.
- Øvrige undervisningsinstitutioner, der modtager tilskud efter Lov om Musik, kapitel 2a, § 3a – f.
- Kommunale eller kommunalt støttede kunstneriske/kulturelle institutioner med fast årligt driftstilskud, som bl.a. underviser børn og unge (se endvidere [foreningens vedtægter](#)).

Som følge af Musikskoleloven, er kommunerne forpligtet til at udbyde og give tilskud til, at børn og unge mellem 0-25 år kan mødes og udøve musik. Loven forpligter endvidere musikskolerne til at understøtte det lokale musikliv. Derudover, understøtter musik- og kulturskolerne talentarbejdet gennem bl.a. MGK, som er konservatorieforberedende grundkurser.

Over halvdelen af landets kommuner tilbyder - udover den lovgivningsmæssige forpligtelse - også andre former for kunst- og kulturundervisning fx billedkunst, dans, drama, multimedie mv. Enkeltvis er musik- og

kulturskolerne små aktører i de kommunale budgetter, men samlet har musik- og kulturskolerne et budget på omkring 900 mio. kr. På nationalt plan er DMK en væsentlig kulturpolitisk aktør med et stort ansvar for både bredde- og elitearbejde.

I de enkelte kommuner kan der være store forskelle på både musik- og kulturskolernes størrelse og hvilke opgaver, de hver især bidrager til, som fx undervisning i kunsthåndværk, koncerter, lokalt kulturliv, samarbejde med dagtilbud og skole samt deltagelse i øvrige velfærdsopgaver.

DMKs sekretariat

DMKs sekretariat er beliggende på Vartov i Farvergade 27A, 3. sal, 1463 København K.

Pr. medio 2025 beskæftiger DMKs sekretariat ca. 5 fuldtidsårsværk fordelt på:

- Generalsekretær
- Projektkoordinator/administrativ konsulent
- Administrativ medarbejder
- Programleder for OrkesterMester, Rabalder, Musikskoledage i Tivoli, politisk arbejde
- Programleder for Pædagogikumforløb, kompetenceudvikling, forskning
- Kommunikationskonsulent
- Kommunikationsmedarbejder, Orkestermester, Rabalder
- Projektkoordinator, Musikskoledage i Tivoli

Derudover ansættes eksterne konsulenter til konkrete opgaver, ligesom foreningen entrerer med eksterne leverandører i forhold til bl.a. IT-support.

DMKs bestyrelse

På DMKs generalforsamling 2023 blev der vedtaget nye vedtægter for foreningen. De nye vedtægter betød en ny bestyrelsessammensætning efter generalforsamlingen i 2024. Bestyrelsen blev reduceret fra 11 medlemmer til ni medlemmer.

Fem bestyrelsesmedlemmer og fem suppleanter vælges regionalt (ét bestyrelsesmedlem vælges således i henholdsvis Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland og Region Hovedstaden). De fem bestyrelsesmedlemmer skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution. De respektive regioner gennemfører selv valghandling forud for DMKs generalforsamling. Valghandlingerne i de geografiske regioner skal finde sted i 3. kvartal. I lige år vælges der bestyrelsesmedlemmer i henholdsvis Region Midtjylland og Region Hovedstaden. I ulige år vælges der bestyrelsesmedlemmer i henholdsvis Region Nordjylland, Region Syddanmark og Region Sjælland.

Derudover vælges tre personer på generalforsamlingen. I DMKs vedtægter står der om disse: Det tilstræbes, at de tre bestyrelsesmedlemmer, valgt på generalforsamlingen, qua engagement og/eller virke bibringer bestyrelsen perspektiver fra det omkringliggende samfund (§6, stk. 3):

- Forperson vælges for en toårig periode af generalforsamlingen.
- Næstforperson vælges for en etårig periode af bestyrelsen ved det konstituerende bestyrelsesmøde umiddelbart efter generalforsamling.
- Bestyrelsesarbejdet er ulønnet. Bestyrelsesforperson, næstforperson, det tredje medlem af forretningsudvalget samt de tre bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen modtager et årligt honorar (fremgår længere nede i notatet).
- Der godtgøres ikke for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med bestyrelsesmøder og -arbejde.
- Der godtgøres for transportudgifter i relation til bestyrelsesmøder og -arbejde.
- Der afholdes som udgangspunkt fire årlige bestyrelsesmøder. Tre af møderne har en varighed af ca. fire-fem timer og afholdes typisk i DMKs kontor på Vartov, men kan også lægges andre steder i landet.

Et af møderne er et to-dages seminar med overnatning. Herudover afholdes det konstituerende bestyrelsesmøde umiddelbart efter generalforsamlingen.

- Bestyrelsens årshjul for 2026 fremgår nederst i notatet.
- Ud over de nævnte fire årlige, ordinære bestyrelsesmøder, afholder DMK hvert år sin generalforsamling. Denne ligger i forbindelse med DMKs årlige Kulturkonference i årets 4. kvartal.

Bestyrelsesmedlemmer forventes som udgangspunkt at deltage i generalforsamlingen. Herudover afholdes konstituerende møde umiddelbart efter generalforsamlingen.

Honorarstruktur for bestyrelsesarbejdet

Foreningens honorarstruktur for bestyrelsen er i 2025 som følger (på årsbasis):

Forperson:	80.000 kr.
Næstforperson:	40.000 kr.
Det tredje medlem af forretningsudvalget:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.

Note: Hvis én af de tre bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen bliver valgt som næstforperson eller som det tredje medlem af forretningsudvalget, reduceres vedkommendes honorar med 10.000 kr. samt tillægges honoraret for den nye tillidspost.

Information om bestyrelsens nuværende sammensætning finder du [her](#).

DMKs vedtægter

Du finder DMKs vedtægter [her](#).

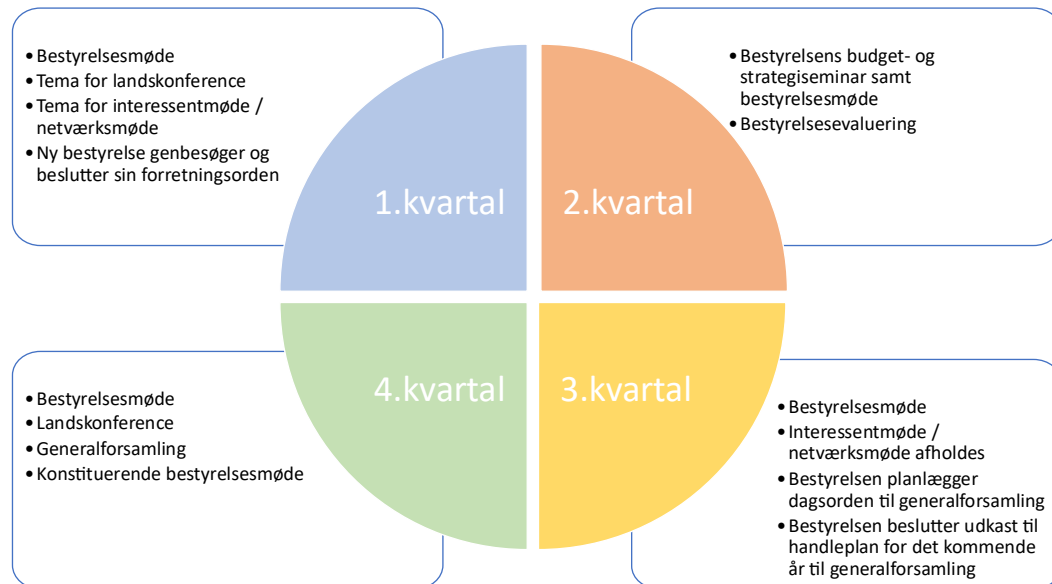
DMKs strategi 2030

Du finder DMKs strategi 2030 [her](#).

En række af de dagsordener der vil blive arbejdet med det kommende år:

- En reform af den nuværende lovgivning på området. Der arbejdes specifikt på tilførsel af midler til området og en kulturskolelov, hvor der ydes refusion til også andre kunstarter udover musik.
- Styrke kendskabet til musik- og kulturskolerne lokalt og national gennem synliggørelse af medlemsskolernes arbejde og gennem nationale programmer som OrkesterMester, Rabalder, Musikskoledage i Tivoli og Pædagogikum.
- At fastholde en høj kvalitet samt synlighed i DMKs videndelingsaktiviteter, konference, seminarier, webinarier, debatter mv.

Bestyrelsens årshjul og planlagte bestyrelsesmøder i 2026



1. kvartal	Bestyrelsesmøde, 3. februar 2026
2. kvartal	Bestyrelsesseminar, 2 dage, 16.-17. april 2026
3. kvartal	Bestyrelsesmøde 13. august 2026
3. kvartal	Interessentmøde/netværksmøde 16. september 2026
4. kvartal	Bestyrelsesmøde 6. oktober 2026
4. kvartal	Landskonference og generalforsamling 25.-26. november 2026
4. kvartal	Konstituerende bestyrelsesmøde 8. december 2026

Årshjulet illustrerer de faste aktiviteter, der involverer beslutning og godkendelse af DMKs bestyrelse.