

Info om valg til DMKs bestyrelse 2025

På DMKs generalforsamling 2023 blev der vedtaget nye [vedtægter](#) for foreningen. De nye vedtægter indbefatter bl.a. en ny sammensætning af foreningens bestyrelse. Den nye bestyrelsessammensætning trådte i kraft ved generalforsamlingen den 19. november 2024.

Dette dokument har samlet info om, hvad der gør sig gældende i forbindelse med valg til DMKs bestyrelse i 2025. Nederst i dokumentet er indsat §6 'Bestyrelsesmedlemmer' fra foreningens vedtægter.

Valg af ét bestyrelsesmedlem og en suppleant fra hver region

- Der vælges ét bestyrelsesmedlem og en suppleant fra Region Nordjylland, Region Syddanmark og Region Sjælland.
- Bestyrelsesmedlemmet vælges ind i bestyrelsen af deres respektive region til nationalt at arbejde for foreningens formål.
- Bestyrelsesmedlemmet skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution.
- De enkelte regioner står selv for valgproces og -handling. De regionale samråd skal senest onsdag den 1. oktober 2025 kl. 16:30 (fire uger før DMKs generalforsamling) have meldt regionens valgte bestyrelsesmedlem ind til DMKs sekretariat.

Der er ikke honorar knyttet til bestyrelsesmedlemmer valgt ind af regionerne, medmindre man som bestyrelsesmedlem er valgt til forperson, næstforperson eller det tredje medlem af forretningsudvalget (se mere om honorering af bestyrelsesmedlemmer nederst i dokumentet).

Valg af to bestyrelsesmedlemmer, der vælges af generalforsamlingen

I 2025 skal der på DMKs generalforsamling vælges to bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen kan komme fra andre områder, organisationer og sektorer end musik- og kulturskolerne. Der stiles mod, at bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen kan supplere DMK og bestyrelsen med relevante kompetencer og netværk med henblik på at styrke arbejdet mod foreningens mål.

Hvordan opstiller man en kandidat?

- En kandidat kan indstilles af én eller flere medlemsskoler/institutioner og foreningens bestyrelse.
- Enhver kandidat skal på forhånd give tilsagn til DMKs sekretariat, om de er valgbar og ønsker valg.

Både indstilling og tilsagn om kandidatur skal være sekretariatet i hænde senest fire uger før generalforsamlingen finder sted (senest onsdag den 1. oktober 2025 kl. 16:30).

Indstilling af kandidat registreres [HER](#), hvorefter kandidaten modtager en mail, hvor vedkommende bedes be- eller afkræfte sit kandidatur.

Kandidater til DMKs bestyrelse vil blive bedt om at producere en kort præsentation af deres kandidatur. Præsentationen vil være inden for en skabelon, så kandidaterne præsenteres i samme format. Sekretariatet sender link til skabelon til kandidaten, når sekretariatet har registreret indstilling og tilsagn om kandidatur.

Præsentation af kandidaterne vil løbende blive lagt på DMKs hjemmeside efter fristen den 1. oktober 2025 kl. 16:30.

Selve valghandlingen

I DMKs vedtægter (§6, stk. 3) står der... *'På generalforsamlingen vælges i lige år forperson og et bestyrelsesmedlem for en periode på to år, og i ulige år vælges to bestyrelsesmedlemmer for en periode af to år.'* I 2025 vil der således på generalforsamlingen være valg af to bestyrelsesmedlemmer for en toårig periode.

Kandidater præsenteres forud for valg på DMKs hjemmeside. Præsentationerne lægges løbende på hjemmesiden efter frist for indstilling og tilsagn den 1. oktober 2025.

Kandidater må ikke være til stede på generalforsamlingen. Dette gælder dog ikke siddende bestyrelsesmedlemmer, der genopstiller til DMKs bestyrelse.

Valghandling koordineres af generalforsamlingens dirigent.

Valghandlingen afvikles elektronisk.

Materialet vedlægges som bilag til dagsordenen for generalforsamlingen, der udsendes sammen med den endelige dagsorden samt tilmeldingslink til medlemmerne 14 dage inden generalforsamlingen 2025 finder sted (dvs. senest onsdag den 15. oktober 2025 kl. 16:30).

Honorarstruktur for bestyrelsesarbejdet

Foreningens honorarstruktur for bestyrelsen er i 2025 som følger (på årsbasis):

Forperson:	80.000 kr.
Næstforperson:	40.000 kr.
Det tredje medlem af forretningsudvalget:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.
Bestyrelsesmedlem valgt af generalforsamling:	20.000 kr.

Note: Hvis én af de tre bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen bliver valgt som næstforperson eller som det tredje medlem af forretningsudvalget, reduceres vedkommendes honorar med 10.000 kr. samt tillægges honoraret for den nye tillidspost.

Tidsplan for opstilling af kandidater

Kandidatindstillinger til bestyrelsen skal være sekretariatet i hænde senest fire uger før generalforsamlingen finder sted jf. vedtægterne og senest onsdag d. 1. oktober 2025 kl. 16:30 som beskrevet ovenfor i dokumentet.

I henhold til DMKs vedtægter gælder følgende for DMKs bestyrelsessammensætning og valg til bestyrelse:

§ 6 Bestyrelsesmedlemmer

Stk. 1. Foreningen ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer: 5 personer udpeget og valgt geografisk regionalt (fra Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark, Region Sjælland samt Region Hovedstaden), 3 personer valgt på generalforsamling og forperson ligeledes valgt på generalforsamling.

Stk. 2. I hver geografisk region faciliterer medlemmerne en valghandling, hvor ét bestyrelsesmedlem og en suppleant fra pågældende region vælges for en 2-årig periode. Bestyrelsesmedlemmet og suppleanten skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution.

I lige år vælges bestyrelsesmedlemmer og suppleant fra Region Hovedstaden og Region Midt og i ulige år Region Syd, Region Nord og Region Sjælland. Valghandlingerne i de geografiske regioner skal finde sted i 3. kvartal.

Alle medlemsskoler/institutioner i pågældende region inddrages i valghandlingen, hvor der stemmes pr. kommune.

Dersom et regionalt valgt bestyrelsesmedlem permanent udtræder af DMKs bestyrelse eller er planlagt fraværende i mere end 6 måneder, indtræder den regionale suppleant i DMKs bestyrelse i den resterende valgperiode/pågældende planlagte periode.

Stk. 3. På generalforsamlingen vælges i lige år forperson og et bestyrelsesmedlem for en periode af to år, og i ulige år vælges to bestyrelsesmedlemmer for en periode af to år.

Forpersonen skal have ledelsesansvar (personaleansvar) i en medlemsskole/institution. Det tilstræbes, at bestyrelsen samlet set besidder de fornødne ledelsesmæssige, kunstfaglige, pædagogiske, juridiske og økonomiske kompetencer. Det tilstræbes, at de tre bestyrelsesmedlemmer, valgt på general forsamlingen, qua engagement og/eller virke bibringer bestyrelsen perspektiver fra det omkringliggende samfund. Alle bestyrelsesmedlemmer skal på tidspunktet for generalforsamlingen være myndige.

Stk. 4. Udelukkende medlemsskoler/institutioner og foreningens bestyrelse kan indstille kandidater til forperson og bestyrelsesmedlemmer (valgt på generalforsamlingen).

Kandidater til forperson og bestyrelsesmedlemmer meldes til sekretariatet senest 4 uger før generalforsamlingen.

Stk. 5. Bestyrelsen konstituerer sig på første møde efter generalforsamlingen med valg af næstforperson og et yderligere bestyrelsesmedlem til et forretningsudvalg bestående af forperson, næstforperson og medlem af forretningsudvalg.

Hvis forpersonen i en valgperiode træder tilbage, overtager næstforpersonen forpersonens forpligtigelser indtil næste generalforsamling, hvor nyvalg skal finde sted. Samtidigt konstituerer bestyrelsen sig med ny næstforperson og/eller nyt forretningsudvalg ved førstkommande bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden ved almindelig stemmeflerhed på det første bestyrelsesmøde i første kvartal af et kalenderår.

I tilfælde af stemmelighed i bestyrelsen er forpersonens stemme udslagsgivende. Bestyrelsen afholder mindst fire årlige møder.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til at løse konkrete opgaver for foreningen. Udvalgene refererer i alle forhold til bestyrelsen.