

# DMK Bæredygtighedspolitik

I DMK arbejder vi aktivt med en bæredygtig tilgang til at drive foreningens aktiviteter og organisation.

DMK er en medlemsorganisation med få ansatte og vi har adresse i en bygning med mange kontorfællesskaber, hvor mange mennesker deler de samme ressourcer. Det betyder, at vi gennem vores kontorfaciliteter har et begrænset bæredygtighedsaftryk på miljøet. Hvordan vi i vores arbejde og foreningens aktiviteter arbejder med og indtænker bæredygtighed er beskrevet i dette dokument.

## Foreningens aktiviteter

Foreningen har mangeartede aktiviteter relateret til udgivelser af vidensprodukter, vidensformidling til medlemmer og omverdenen samt en bred vifte af faglige netværk, møder og events samt medlemsrettede aktiviteter. Her er det bæredygtighedsaftryk i forhold til miljøet samt diversitet og inklusion, der er i fokus.

## Medlemsinddragelse, governance og bestyrelse

1. For at understøtte foreningens interne sammenhængskraft, diversitet og inklusion, samt mindske ressourcespild i foreningens egen driftsaktivitet, inddrages medlemmerne i udviklingen af nye indsatser og produkter, for derigennem at sikre at aktiviteten vil være af bred relevans og at der er interesse for at anvende det færdige produkt.
2. I sammensætningen af DMKs bestyrelse, og i forbindelse med konstitueringen af forretningsudvalg, tilstræbes en maks. 70% homogenitet. I 2025 gælder, at kønsfordelingen blandt de 8 bestyrelsesmedlemmer er hel lige fordeling mellem kønnene. Dertil kommer bestyrelsens øverste ledelse, hvor forpersonen er en mand og generalsekretæren en kvinde.
3. Bestyrelsen skal afspejle medlemsskolernes geografiske bredde.
4. Som et led i bestyrelsesmedlemmernes kompetenceprofil er det et krav, at bestyrelsesmedlemmerne har en bred samfundsindsigt.
5. Ud fra disse principper er det vores ambition, at bestyrelsen for DMK kan afspejle forskellighederne i medlemskredsen og bidrage med forskellige perspektiver til foreningens arbejde.

Jf. endvidere DMKs vedtægter samt bestyrelsens forretningsorden.

## Netværksmøder og arrangementer

1. For at fremme inklusion og forskellighed bestræber vi os på at sikre diversitet i køn, etnicitet, alder og baggrund blandt vores talere, debattører og oplægsholdere til netværksmøder og arrangementer.
2. Vi prioriterer tilgængelighed for alle deltagere til vores store events. Det sker ved at vælge steder, som er let tilgængelige via offentlig transport og for personer med funktionsnedsættelse samt en række konkrete tiltag, der afstemmes efter stedet og arrangementets indhold og art.

**3.** For at mindske klimaftrykket ved tilbyder vi grøn mad til vores store events, og så vidt muligt også til netværksmøder og andre møder med forplejning. Der tages hensyn til allergier og forskellige kostpræferencer. Vi sørger desuden for vegetariske muligheder. For at mindske madspild har vi en separat tilmelding til programdele med forplejning.

**4.** Vi tager aktivt stilling til, hvad der skal produceres af trykt materiale til foreningens aktiviteter. Samtidig tilbyder vi digitale mødeprogrammer og begrænser trykt materiale, der kun bruges én gang.

**5.** For at minimere tidsforbrug i form af rejsetid og CO2-aftryk arrangerer DMK, når det er muligt og hensigtsmæssigt i forhold til mødets indhold og formål, digitale møder som et alternativ til fysiske arrangementer.

### **Analyse og formidling**

DMK arbejder med formidling om og analyse af musik- og kulturskolefeltet, og i det arbejde forsøger vi at minimere klimaftrykket fra trykte materialer ved at udgive analyser og lignende materialer digitalt. Annoncering og vidensformidling sker næsten udelukkende digitalt frem for i trykte medier.

DMK Bæredygtighedspolitik revideres løbende.