

Guide til kompetencefonden

1. Hvor meget tilskud kan jeg få til min uddannelse?

– Skal jeg selv betale for noget af uddannelsen?

Fonden kan udbetale op til 30.000 kr. inden for en periode på 12 måneder og op til 50.000 kr., hvis der søges støtte til en masteruddannelse). Du kan søge for et år ad gangen. Arbejdsgiver skal finansiere 20 % af uddannelse, hvorefter kompetencefonden dækker de resterende 80 %.

Opmærksom på at der også kan søges midler i Omstillingsfonden: [FAQ Omstillingsfonden – Uddannelses- og Forskningsministeriet](#)

Eksempel: Praktikvejlederuddannelsen koster 12.000 kr. Arbejdsgiver skal betale 2400 kr. svarende til 20 %, og fonden betaler de resterende 9.600 kr.

Eksempel: Naturvejleder kan søges i den praksisnære pulje, den koster fx 6000 kr. arbejdsgiver skal betale 1200 kr. og fonden dækker resten + transport og vikardækning

Du må ikke selv finansiere dit uddannelsesgebyr når der søges i kompetencefonden.

2. Har tilskuddet betydning for min løn?

Det kort svar er nej. Hvis du får bevilliget betaling af din efteruddannelse, så bliver betalingen finansieret uden om din løn. Kompetencefonden betaler 80 % af udgifterne, din kommune/arbejdsgiver skal betale de sidste 20%.

Mere i løn efter endt uddannelse kan være en mulighed. Der kan være indgået en forhåndsftale mellem din kommune og din fagforening om løn for kompetenceudvikling. Kontakt din TR eller din lokale fagforening, hvis du vil vide mere. Hvis uddannelsen fx fører til at du ansættes som pædagogfaglig specialist, så vil du opnå et andet løntrin.

3. Hvem bestemmer, om jeg kan komme på uddannelse

Det er din leder som vurderer og beslutter om du kan komme på uddannelse. I praksis kan du bruge din MUS-samtale til at ønske uddannelse. Det kan også være, at du har fået nye opgaver, som kræver mere uddannelse. I det tilfælde, kan lederen beslutte at du skal påbegynde uddannelse.

Din TR skal underskrive ansøgningen til kompetencefonden. Det er med til at sikre, at du ikke tvinges på uddannelse, og giver lejlighed til at forventningsafstemme ift. bl.a. forberedelsestid.

I sidste ende er det BUPL og KL som bevilger støtten til uddannelsen. Det gør de ud fra en række kriterier som er angivet på fondens hjemmeside.

4. Hvem passer mit arbejde/børnene/opgaverne mens jeg er væk

Når man søger midler i BUPLs kompetencefond, så er der fuld vikardækning. Det betyder, at din leder får midler til at ansætte en vikar i dit sted. Vikaren kan have forskellige baggrunde, pædagog, PAU eller medhjælper.

5. **Findes der eksempler på hvilke uddannelser, jeg kan søge betaling til**
BUPL har lavet en positivliste for de 2 forskellige puljer som kan søges. Dem finder du her: vpt.dk/sites/default/files/2024-08/BUPL120824.pdf. Du kan også tale med din TR eller kontakte din lokale fagforening.
6. **Dækker fonden også mine udgifter til transport?**
Ja. Fonden dækker også transport og materialer i forbindelse med uddannelsen.
7. **Hvordan gør jeg helt konkret**
Tal med din leder om ønsker til kompetenceudvikling. Hvis du er i tvivl om hvor du kan finde moduler mv, så kan du finde et stort udbud på nettet ved at søge på professionshøjskolernes efteruddannelse til pædagoger. Derefter er det en god ide at tale med din TR, som kan hjælpe med ansøgningen. Ansøgningen udfyldes online, og er tilgængelig her: <https://vpt.dk/kompetencer/saadan-ansoeger-du>
8. **Hvem kan hjælpe mig med ansøgningen**
Din TR og leder.
9. **Hvad koster en uddannelse**
Der kan være stor forskel hvad uddannelser koster. Et fagspecifikt kursus på 5 erts point er typisk billigere end et diplom modul på 10 erts point.

Eksempel: Et modul i børns sprogtilegnelse koster 12.400 kr. hvor et fagspecifikt kursus i fritidspædagogik koster 6.200. kr.

Arbejdsgiver skal altid dække 20 % af uddannelse, fonden dækker de resterende 80 %.

10. **Hvordan med alt det praktiske?**
Transport: Der gives også støtte til transport til og fra uddannelsesstedet.
Vikardækning: Der er fuld vikardækning i BUPLs kompetencefond
Uddannelsesudgifter: Arbejdsgiver skal dække 20 % af uddannelsesudgiften, fonden dækker 80 %.
Dialog med leder/TR om udviklingsplan og forberedelsestid.
11. **Hvad med forberedelsestid og udviklingsplan?**
Sammen med din leder aftaler du formålet med din ansøgning og din kompetenceudvikling. I kan også aftale, hvor mange dage du bruger på at følge uddannelsen og på evt. at forberede dig. Det er også en god ide, hvis I tidligt i forløbet aftaler, hvordan du giver din nye viden videre til dine kolleger. Er I måske flere kolleger, der skal afsted på uddannelse samtidig, så kan I også tale om den mulighed.

Alle pædagoger har ret til en skriftlig udviklingsplan. Det er aftalt mellem BUPL og Kommunernes Landsforening (KL). De konkrete bestemmelser om retten til en udviklingsplan er at finde i protokollat 6 til pædagogoverenskomsten. Du kan læse aftalen her [Overenskomst - daginstitution, SFO og klub | BUPL](#) Der er ingen krav til formen på en udviklingsplan. Det er et krav fra den kommunale kompetencefond, at der sammen med ansøgningen er indgået en aftale om en udviklingsplan, hvor overvejelserne og formålet med uddannelsen er beskrevet.

12. Kan min leder pålægge mig at tage uddannelse?

Ja – en leder kan godt pålægge en medarbejder at uddanne sig. Men ikke efter aftalen om den kommunale kompetencefond. Det følger med ledelsesretten og ledelsesansvaret, at lederen jo skal sikre, at det faglige niveau og at den pædagogiske kvalitet er høj. Men kompetenceudvikling sker typisk med udgangspunkt i en dialog og derefter udarbejdes en skriftlig udviklingsplan.

13. Skal jeg bruge min fritid til at følge et kursus eller en uddannelse?

Det er ikke et krav eller en betingelse for at få godkendt en ansøgning i den kommunale kompetencefond, at du bruger din fritid til din uddannelse. Der er i kompetencefonden penge til at betale vikardækning til institutionen for de timer du er væk på uddannelse + forberedelsestid.

Hvis du har lyst til og mulighed for at bruge din fritid på dele af din uddannelse, så må du meget gerne. Det er din egen beslutning.