

Kommissorium for DMKs kompetenceudviklings-udvalg

Udvalgets sammensætning og organisering

Udvalget består af seks personer:

- Et medlem fra DMKs bestyrelse, valgt af DMKs bestyrelse. Denne er udvalgets tovholder.
- Én repræsentant fra hver af de fem regioner udpeget af de regionale samråd
- DMKs generalsekretær deltager som udgangspunkt i møderne.
- Udvalget skal mindst afholde 4 årlige møder, og kan indkalde til møder efter behov.
- Udvalget vælger mødeleder og referent til de planlagte møder.
- DMKs kompetenceudviklings-udvalg refererer direkte til DMKs bestyrelse.

Udvalgets opgaver

- Udvalget indsamler via medlemmerne i de respektive regioner, viden om igangværende og planlagte kompetenceudviklings-initiativer.
- Udvalgets medlemmer indsamler information om behov for indsatser og aktiviteter i egen region og lokalområde.
- Udvalget debatterer emner og temaer som kompetenceudviklingsinitiativerne bør rette sig mod.
- Udvalget afdækker mulighederne for at koordinere og kommunikere indsatser og temaer/emner, så alle/andre regioner kan få glæde af regionale og lokale tiltag og orienterer samrådene om arbejde og indsatser
- Udvalget indstiller til DMKs bestyrelse behov for og ideer til kompetenceudviklingsaktiviteter nationalt.

Udvalget råder ikke over økonomi til afholdelse af aktiviteter og indsatser.

Udvalget kan efter forudgående aftale med DMKs bestyrelse og ledelse indgå aftaler om udvikling af kompetenceudviklings- og netværksaktiviteter.

Baggrund

DMK vedtog på sin generalforsamling den 6. november 2021 strategi for perioden 2021-2022 "Sammen om kunstnerisk udfoldelse for alle". Strategien udpeger tre overordnede temaer, som det strategiske arbejde skal udmønte sig inden for. Temaerne er Indsigt, Indflydelse og Udsyn.

Om teamet 'Indsigt' står der;

"Med temaet indsigt vil vi arbejde med at understøtte høj faglig kvalitet, udvikling og nytænkning i sektoren. Det gælder både indenfor den kunstneriske og pædagogiske virksomhed samt ledelse, kommunikation og innovation".

Arbejdet med temaet er konkretiseret i DMKs handleplan 2020, som også blev vedtaget på generalforsamlingen 2020.

DMKs handleplan 2020

I DMKs handleplan 2020 er arbejdet med temaet Indsigt konkretiseret i følgende:

- Udvikle og udbyde kurser og temamøder for lærere, ledere og administrativt personale samt facilitere netværk
- Etablere arbejdsgruppe, der er forankret i DMKs sekretariat og bestyrelse. De enkelte regioner udpeger medlemmer til denne.
- 3-5 kompetenceudviklingsaktiviteter i 2021
- Løbende dialog med formændene i landets fem regionale samråd